

Claire OLIVIER-SEGUY

Responsable RH Senior



8, allée du Grand Ormeau – 37230 Fondettes | 06 03 96 96 14 | claire.thomas92@gmail.com
41 ans, mariée, 2 enfants | Disponible immédiatement

Mon objectif : accompagner les équipes et dirigeants avec bienveillance et enthousiasme, en tant que partenaire de confiance.

Avec plus de 15 années d'expérience dans les Ressources Humaines, le développement des compétences et la gestion de projets de transformation, j'ai pu développer une réelle adaptabilité, une autonomie ainsi qu'une capacité d'analyse et de prise de recul des situations.

Également Coach professionnelle certifiée niveau 2 par Coaching Ways, mes qualités d'écoute et de bienveillance me permettent d'accompagner les collaborateurs et dirigeants, en individuel ou en collectif.

COMPÉTENCES

Expertise RH

Gestion de projets de transformation et conduite du changement ; Relations sociales (CSE, IRP) ; Recrutement et intégration ; GEPP, développement des compétences, People Review ; Gestion de la performance ; Compensation & Benefits ; Reporting RH et pilotage KPIs

Coaching & Accompagnement

Accompagnement managérial ; Animation de groupes de travail ; Coaching individuel & collectif

Soft Skills

Écoute active et bienveillance ; Sens relationnel et situationnel ; Autonomie et adaptabilité ; Esprit d'équipe

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Avr. 2025 – Aujourd'hui Période de transition professionnelle

Finalisation de la certification de Coach Professionnel – Recherche active d'un poste RRH / HRBP

*Nov. 2018 – Avr. 2025 **Novartis Pharma S.A.S** – Rueil-Malmaison (92)*

Senior People Partner – Responsable RH Senior

- Conseil RH stratégique et opérationnel auprès des dirigeants, managers et collaborateurs : transformation, recrutement, formation, GEPP, gestion de la performance, relations sociales, C&B
- Accompagnement du plan social « Transforming for Growth » pour un périmètre de 300 salariés : suppressions de postes, repositionnements internes, accompagnement individuel et collectif, information/consultation CSE
- Accompagnement de la séparation des activités Sandoz (cession) : évaluation des impacts, accompagnement des équipes
- Accompagnement de la réorganisation des équipes Novartis Business Services en lien avec les équipes globales : RCC, repositionnements internes
- Projets RH transverses : mobilité interne, référentiels de compétences, création de parcours de développement (Experts Resp. Scientifiques, Pharmaciens Responsables Intérimaires)
- Membre du comité de direction RH

*Sept. 2015 – Oct. 2018 **Novartis Pharma S.A.S – BU Oncologie** – Rueil-Malmaison (92)*

HR Manager

- Support RH de proximité auprès des managers et collaborateurs de la BU
- Intégration de 90 collaborateurs GSK Oncologie : harmonisation des accords d'entreprise, réorganisation, accompagnement individuel et collectif
- Recrutements, mobilités, développement de carrière, People Reviews, gestion de dossiers disciplinaires
- Reportings RH mensuels et trimestriels à destination de la Région Europe

Oct. 2013 – Mars 2014 **Sandoz S.A.S** – Levallois-Perret (92)

Mission – HR Business Partner (développement et remplacement)

- Support RH pour les équipes Marketing/Ventes Retail et BU Biosimilaires
- Recrutement, formation, People Reviews, suivi du plan d'actions Global Employee Survey, reportings mensuels

Déc. 2008 – Août 2015 **Novartis Pharma S.A.S – BU Oncologie** – Rueil-Malmaison (92)

Chargée RH

- Support RH opérationnel, rédaction des contrats et avenants, recrutement
- Recensement des besoins de formation, tableaux de bord, projets RH transverses

2007 – 2008 **PREDICA – Crédit Agricole** – Paris 15^{ème}

Chargée de Recrutement

- Recrutement des alternants et stagiaires (~50/an : finance, actuariat, informatique, marketing)
- Élaboration des contrats d'apprentissage et de professionnalisation

2006 – 2007 **LCL – Le Crédit Lyonnais** – Paris 2^{ème}

Chargée d'Études RH (service Processus Outils Projets)

- Projets RH : évaluation annuelle, référentiels emplois, rémunération variable, gestion des retours de longue absence

FORMATION

2025 : Certification Coach Professionnel – Coaching Ways France Executive

2008 : Master Gestion des RH – Sup RH Paris 15^{ème} (alternance)

2007 : Bachelor Management & Gestion d'Entreprise – CEFIRE / INSEEC Paris (alternance)

2006 : DEUG AES – spécialité RH – Université Paris 10 Nanterre

2004 : Bac ES – Lycée Richelieu, Rueil-Malmaison

LANGUES

Anglais : Professionnel

Espagnol : Intermédiaire

CENTRES D'INTÉRÊT

Volley-ball (13 ans en compétition) | Danse | Cuisine