

Nadine MAUDINAS

49 Résidence du Grand Cèdre

37550 Saint-Avertin

02 36 43 24 59 / 06 08 76 45 14

nadine.maudinas@sfr.fr

Née à Nancy le 24/09/67

N° RPPS : 10009151431

PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL

Un parcours en deux temps

Mettre le travail au cœur des améliorations

Psychologue du travail "santé" - Régions Centre, Nouvelle Aquitaine - De 2013 à 2024

Centres hospitaliers, EHPAD, Cliniques, CMS

Etre interface entre les équipes et les cadres pour penser le travail

- animation de groupes de paroles - prévention de l'absentéisme, des accidents du travail, des VSS - suivi individuel

Consultante "conditions de travail" - Régions Centre, Nouvelle Aquitaine, Ile-de-France - 2006 à 2012

PME, TPE, Ecole de commerce, Sécurité sociale, Mairie, Entreprise adaptée

Faire un diagnostic et proposer des mesures correctives

- aménagement de postes - formation des managers, des délégués du personnel - médiation entre direction et employés

Chargée de mission "risques psychosociaux" - Région PACA - 2009 à 2010

Entreprise appartenant à un grand groupe national - 2000 salariés sur le site

Déployer un plan d'actions pour prévenir les risques psychosociaux

- conseil auprès des cadres et RRH - participation aux réunions du CHSCT - interventions avec le médecin du travail

Promouvoir les relations humaines

Responsable des Ressources Humaines - Gesec Tours - 2005

Groupement d'Entreprises Sanitaire Electricité Chauffage - 300 PME en France

Intervenir à la demande des adhérents sur leurs problématiques de management, d'organisation

- introduction de "pilotes de chantier"
- amélioration de la communication entre le bureau d'études et le terrain
- réflexion sur la politique de rémunération, d'intéressement

Directrice des RH - Cimulec Metz, CSI Toulouse - 2002 à 2004

Usines de fabrication de circuits imprimés pour l'armée et l'aéronautique - 150 personnes

Elaborer et mettre en œuvre la stratégie Ressources Humaines

- entretien d'évaluation
- réunion d'atelier

Animer les relations sociales

- concertations avec les Instances Représentatives du Personnel
- négociations annuelles

Manager d'un Centre d'Expertise RH - La Poste Grand Est - 1994 à 2001

Centre prestataire de services auprès de 14 départements français et de 3 établissements financiers

Initier, mettre en place et suivre la politique d'évolution et de développement des compétences

- conduite de projets de réorganisation - accompagnement du changement - construction d'outils d'évaluation

Cheffe du Service Administratif - IAE Nancy - 1992 à 1993

Institut d'Administration des Entreprises volet Gestion de la Faculté de Droit et Sciences Economiques

Faciliter le travail entre les étudiants, les enseignants et le secrétariat

- organisation de séminaires - mailing pour la taxe d'apprentissage - coordination du service

Une formation continue

Prévention des RPS, des VSS et du suicide - ANACT, INRS, CNAM, AVFT, CRIAVS - depuis 2008

Différents modules d'une durée de deux à six jours - Habilitation "IPRP" au titre de la compétence organisationnelle

D.E.S.S d'Administration des Entreprises - IAE Nancy - 1992

Option Ressources Humaines - Stages à Arcelor et à la Mairie de Metz

D.E.A de Psychologie - Université Nancy - 1990

Option Psychologie du Travail - Stage à la SNCF