

Sylvie TIREAU FISSON
37000 TOURS
06 75 96 89 97
sylviefisson@orange.fr

Divorcée, 3 enfants



Responsable RH - PAIE

15 années GENERALISTE RH, 3 en conseil juridique et 2 en animation de formation.

DOMAINES DE COMPETENCES

- Conseil juridique / Administration du personnel & Paie
- Communication / Management / Qualité
- GRH : gestion des emplois & compétences, mobilité, recrutement
- Formation : ingénierie & animation

SAGE & EBP Paie. Kélio & Horoquartz (GTA). FIGGO. Portail prestataire ADP
SIRH & bases de données. Pack Office

PARCOURS PROFESSIONNEL RH

RH opérationnel / Multisectoriel

2019 à ce jour	SEE CLAUDE JANVIER, 41 (multi-sites)
Poste	Responsable Ressources Humaines et Paie
Mission et activités	Poste de Gestionnaire Paie et Généraliste / Développement RH
2015-2018	RASEC / LA MAISON DE VALERIE (Conforama) / SIGNALL (ex APIA) / SFERIC / GPS (multi-sites)
Poste	Gestionnaire RH et paie
Mission et activités	Missions de remplacement et d'internalisation de la paie (prestataire ADP) Production de la paie et élaboration des données de synthèse. Tenue et suivi du dossier social de l'entreprise. 100 à 350 BP Audit paie et annualisation du temps de travail (réalisation d'entretiens individuels, 100 salariés)
2011-2012	LA FORTEZZA-ALSER, 41 (multi-sites)
Poste	Responsable Ressources Humaines
Mission et activités	Création de la fonction RH - Poste de généraliste / développement RH - Mise en conformité juridique/ISO, conduite du changement sur le terrain / conseil au management - Cartographie des compétences (fiches métiers, tableaux de polycompétence...) - Détection de potentiels, recrutement & intégration. Gestion des intérimaires - Définition et mise en œuvre du plan de formation annuel / mise en place des entretiens annuels - Concertation/dialogue social avec les IRP et les organisations syndicales (élections, accords...) - Supervision de la gestion administrative du personnel et de la paie
2010-2011	CHAMBRE DE METIERS & DE L'ARTISANAT, 41
Poste	Chargée de mission RH et Responsable Qualité
Mission et activités	Externalisation de la fonction RH au profit des clients PME/TPE (diagnostics RH, recrutement) Pilotage de la commission GPEC Région centre Gestion Territoriale des Emplois et Compétences en partenariat avec la Chambre d'Agriculture Management du système Qualité en interne
2008-2009	CARRIER REFRIGERATION OPERATIONS France, 41
Poste	Chargée RH (dans le cadre du Master RH)
Mission et activités	Participation à la vie quotidienne du service RH et conduite de projets spécifiques : mise en œuvre de l'accord GPEC, livret d'épargne salariale, passeport formation...
2002-2005	ANTENNE RECLASSEMENT MATRA AUTOMOBILE, Romorantin 41
Poste	Responsable formation & mobilité externe
Mission et activités	Relais de la stratégie RH de la Direction : gestion de la phase des départs volontaires et participation à l'émergence de l'entité antenne reclassement (200 projets accompagnés) Missions transversales dans le cadre du Plan de Sauvegarde de l'Emploi :

- **Ingénierie de formation** (1500 plans de formation construits et gérés) : analyse, reformulation et validation des besoins de formation / achat de la formation / suivi
- Gestion de projet Relations Entreprises (notamment catalogues de mini-CV) et reporting

RH consulting / Cabinets dédiés RH

2013-2015	AFPA Transitions, 41
Poste	Consultante RH
Mission et activités	Accompagnement d'adhérents au Contrat de Sécurisation Professionnelle (licenciements économiques de moins de 10 salariés) – Portefeuille de 60 personnes
2006-2008	ACTIFORCES & CADRES EN MISSION, 41
Poste	Consultante RH
Mission et activités	Accompagnement de 70 personnes (licenciements économiques collectifs) - Bilan de compétences et gestion de carrière - Prospection du marché local pour faciliter la mise en relation - Culture du réseau - Animation d'ateliers TRE & organisation de réunions d'information collective - Montage des dossiers de formation en relation avec les OPCA et Pôle Emploi - Gestion des tableaux de bord et communication aux partenaires sociaux/institutionnels (participation aux comités de pilotage)

AUTRES EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

1995-1997	CABINETS D'EXPERTISE COMPTABLE, Paris/Orléans/Blois
Poste	Responsable du service juridique
Mission et activités	Veille et conseil juridique au profit des clients PME-PMI et des opérationnels - Spécialisation en droit social et paie - Rédactions d'actes juridiques dans le cadre d'opérations complexes (protocoles d'accord, fusions...)
1993-1994	GRETA, 41
Poste	Formatrice
Mission et activités	- Pédagogie personnalisée et gestion des entrées et sorties permanentes - Conception d'outils pédagogiques permettant la structuration d'un lieu d'auto-ressources

FORMATION

2015	IFC Pro, Blois 41
	Titre professionnel Gestionnaire Paie
2008-2010	INSTITUT D'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES, Tours 37
	Master II Management des RH et Stratégie de l'entreprise
	Sujet de mémoire : « Transmission du métier et polycompétence : le cas du tutorat à la Chambre des métiers et de l'artisanat »
	Dossier sur la culture d'entreprise dans le cadre de la dernière fusion-acquisition : « CROF, de la culture latine à la culture américaine »
1988-1992	FACULTE DE DROIT, Lyon 69
	Maîtrise de Droit privé des affaires
	FORMATION CONTINUE
2013	Anglais professionnel intensif et passation du TOEIC - Greta 41 - Niveau intermédiaire validé
2010	Auditeur interne ISO – Oryalis 45

COMPETENCES COMPLEMENTAIRES

JURY D'EXAMENS	CQPM (2004) et Titre Professionnel Gestionnaire paie (2016)
CENTRES D'INTERET	Restauration de meubles. Pastel.