



# Cadre de santé

Expérimentée dans l'accompagnement de l'évolution des métiers de la santé  
| Coopérations interprofessionnelles |

## EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

### Céline GOETHALS

#### COORDONNÉES

06 30 81 96 99

celine.goethals@etik.com

www.linkedin.com/in/celine-goethals-touraine

#### DIPLÔMES

Diplôme de **Cadre de santé** -  
2007 - Institut de formation  
des cadres de santé du CHU  
de Poitiers

Diplôme d'Etat d'**Infirmière** -  
1993 - Institut de Formation  
en Soins Infirmiers (IFSI) du  
CHU Amiens-Picardie

#### COMPÉTENCES

Gestion de projet  
Gestion d'équipes  
pluridisciplinaires  
Management et  
accompagnement des  
compétences individuelles et  
collectives  
Ingénierie de formation

#### SOFT SKILLS

Faire preuve de leadership  
Être force de proposition  
Faire preuve de rigueur  
Être à l'écoute, faire preuve  
d'empathie  
Avoir l'esprit d'équipe  
Faire preuve d'adaptabilité

#### COMMUNICATIONS

❖ « Exemple de formation  
pour la mise en place du protocole  
de coopération national en santé  
sexuelle en Région Centre Val de  
Loire » lors d'un atelier sur La  
coopération des soins en 2022 des  
**Journées thématiques IST - PrEP -  
Santé Sexuelle - Edition 2022**  
(Paris). Une [vidéo](#) est visible sur le  
site de la SFLS (de 14.00 à 28.40)

❖ « [État des lieux des  
protocoles de coopération en  
maladies infectieuses en France](#) »

#### CHEFFE DE PROJET EN SANTÉ : 7 ans et 3 mois

❖ CHRU de Tours, **Direction des soins**, Cadre de santé en mission transversale, 2018 - 2024 :  
(6 ans et 3 mois)

##### Responsable du développement des coopérations interprofessionnelles

**Gestion de projet** : prospection, cadrage des besoins, définition de la stratégie, conduite du changement, mise en place des solutions, accompagnement des professionnels, coordination des différents projets ; coordination d'équipes ; préparation et animation de réunion, d'un groupe de travail ; rédaction d'un compte rendu d'activité.

→ Accompagnement de 41 équipes pluridisciplinaires du CHRU de Tours dans la création et la mise en œuvre de **protocoles de coopération entre professionnels de santé**. Ces coopérations interprofessionnelles permettent le transfert d'actes ou d'activités entre professionnels de santé, et donc à des professionnels non médicaux d'effectuer des actes médicaux. Ces coopérations interprofessionnelles ont permis en 2023 de prendre en charge 24 286 patients avec 29 675 actes réalisés par des professionnels non médicaux en lieu et place de médecins.

**Ingénierie de formation** : → Organisation des formations théoriques et pratiques obligatoires pour autoriser les professionnels non médicaux à effectuer les actes dérogatoires inscrits dans le protocole de coopération concerné.

→ Conception et organisation de formations régionales sur la vaccination et le dépistage des IST (2019, 2020 et 2022).

→ Conception et organisation de la première formation en France « Consultation infirmière en santé sexuelle » : 50 intervenants ; formation organisée en 5 modules sur 9 jours (janvier à juin 2022). ([Communiqué de presse](#))

**Communication** : communiquer auprès de ses clients internes et externes ; Concevoir des supports de communication

→ Interventions en congrès : cf **Communications**

→ Rédaction d'un « Livret des coopérations interprofessionnelles au CHRU de Tours » qui reprend toutes les informations concernant les coopérations interprofessionnelles : la réglementation qui encadre les coopérations interprofessionnelles (Code de la Santé publique) et la liste de tous les protocoles de coopération nationaux et locaux.

**Qualité** : méthodologie de l'audit clinique ; mise en place des indicateurs de performance pour les processus de qualité ; rédaction de processus /procédures /modes opératoires

→ Transmission annuelle au Comité National des Coopération Interprofessionnelles (ministère de la Santé) : taux d'activité, taux d'événements indésirables et évaluation de la satisfaction des professionnels concernés. En 2024, pour les 107 professionnels impliqués dans une coopération interprofessionnelle : taux de satisfaction entre 97% et 100% selon la question posée.

→ Participation au pilotage d'un audit clinique sur la sécurité transfusionnelle (de la conception à l'analyse et la proposition de solutions) et réalisation de tous les audits (80).

❖ CHRU de Tours, **Pôle Médecine**, Cadre de santé – **Chargée de mission** 2017 - 2018 (1 an)

**Gestion de projet** : mise en œuvre de **protocoles de coopération entre professionnels de santé** dans deux unités de soins

#### MANAGER DE SERVICES DE SANTÉ : 9 ans et 9 mois

❖ CHRU de Tours, Bretonneau, Services de **Pneumologie**, 2016 - 2017 (7 mois)

**Management d'équipes pluridisciplinaires** (40 personnes)

**Gestion des entrées et des sorties d'hospitalisation** en collaboration avec les médecins

**Coordination des activités** avec les autres services

❖ CHRU de Tours, Clocheville, **Consultations Externes Pédiatriques**, 2010 - 2016 (6 ans)

**Gestion de 5 unités de consultations**. Coordination des consultations de 100 médecins et chirurgiens de 30 spécialités différentes. Coordination et optimisation des moyens mis en œuvre.

**Management d'équipes pluridisciplinaires** (50 personnes).

lors des **22èmes Journées Nationales d'Infectiologie** (Montpellier - 2021)

❖ « Mise en place du Protocole de coopération entre professionnels de santé au CeGIDD de Tours », aux **Journées thématiques PrEP-IST-Santé sexuelle**, le 29 mars 2018

**Coordination des activités** avec les autres services.

Conception, mise en œuvre et organisation des **projets de service**.

**Management et accompagnement des compétences individuelles et collectives.** Élaboration du plan de formation annuel des 5 unités. Participation au plan de formation annuel du pôle Enfant.

**Qualité** : Participation au Comité qualité du Pôle Enfant ; Participation au groupe de travail sur la signalétique à Clocheville.

❖ **E.H.P.A.D.** de L'île Bouchard, 2007 - 2010 (2 ans et 11 mois)

**Gestion des admissions** des nouveaux résidents en collaboration avec le médecin coordinateur.

**Management d'équipes pluridisciplinaires** de 50 personnes dans un EHPAD de 80 résidents.

Mise en place d'un nouvel outil de gestion de planning.

**Management et accompagnement des compétences** individuelles et collectives avec l'élaboration du plan de formation annuel.

---

### INFIRMIÈRE CONSEIL : 7 ans et 2 mois

---

❖ **BAXTER S.A.S., Industrie pharmaceutique** 1999 - 2006 (7 ans et 2 mois)

**Conseil** et accompagnement de clients

**Formation** : formatrice auprès de professionnels de santé (médecins néphrologues, cadres de santé, infirmières) ; conception de modules de formations

**Marketing** : participation à la conception de campagne marketing avec les chefs de produits, participation à des événements et salons professionnels

**Développement commercial** : collaboration avec les commerciaux, rendez-vous clients, élaboration et mise en œuvre de plan d'action de vente

---

### INFIRMIÈRE : 4 ans et 11 mois

---

❖ **CHRU d'Amiens, Service des Maladies du sang**, 1997 - 1999 (1 an et 9 mois)

Service avec 2 chambres stériles pour patients ayant bénéficié de greffe de cellules souches.

❖ **Clinique Victor Pauchet, Service de Chirurgie polyvalente, Amiens**, 1997 (4 mois)

❖ **Cromwell Hospital, Liver Unit, Londres**, 1996 - 1997 (9 mois)

Infirmière responsable du service pendant les six mois de temps plein de nuit (Nurse in charge)

Service des Maladies du Foie (Liver Unit) où des patients de différents pays sont pris en charge, notamment en pré et post greffe hépatique.

❖ **Hôpital Rothschild, Service des Maladies Infectieuses et Tropicales, Paris**, 1993 - 1995 (2 ans et 1 mois)

Service de 26 lits dont 5 de soins palliatifs du Professeur Willy Rozembaum : prise en charge des patients HIV+ ayant déclenché la phase SIDA (avant l'arrivée de la trithérapie - 1996).