



REMI FOURNERAUT

DIRIGEANT - DRH - DEVELOPPEUR DE TALENTS - DESIGNER DE PROCESSUS - ETHICS & COMPLIANCE OFFICER

TOURS, 37100, France

+33 6 76 31 47 51

remi.fourneraut@outlook.fr

PROFIL

Expert en conduite du changement, je possède une solide expérience dans la mise en place de processus clés. Je suis dédié au développement des collaborateurs pour aligner leurs compétences avec la stratégie d'entreprise. Je sais superviser avec succès des équipes pluridisciplinaires. Je suis enthousiaste à l'idée de vous rejoindre et de contribuer à votre réussite.

COMPÉTENCES

GESTION DE PROJETS

HSE

RELATIONS SOCIALES

PROCESSUS, AUDIT & CONTRÔLE INTERNE

ORGANISATION & MANAGEMENT

DÉVELOPPEMENT RH

RÉSOLUTION DE CONFLITS

LIEN

LINKED IN:

[remi-fourneraut](#)

LANGUES

FRANÇAIS

ANGLAIS

ALLEMAND

CENTRES D'INTÉRÊT

HISTOIRE, GÉOPOLITIQUE ET SOCIÉTÉ, RANDONNÉE ET COURSE À PIED (MARATHONIEN), MUSIQUE ANCIENNE

ACTIVITÉS EXTRASCOLAIRES

PRÉSIDENT AGSE - ASSOCIATION DE SCOUTISME

FRANCE /

JANV. 2023 - PRÉSENT

Bénévolat :

- Mission spécifique : présidence d'un Conseil d'Administration de 24 membres
- Membre d'un Conseil européen
- 37 000 membres

BÉNÉVOLE TABLE OUVERTE

TOURS /

SEPT. 2012 - PRÉSENT

Organisation de repas pour personnes seules

INFORMATIONS PERSONNELLES

Nationalité

Française

État civil

Marié

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

HUTCHINSON

PAULSTRA

CHATEAUDUN (28) -

VIERZON (18)

janv. 2020 - juil. 2024

HR VP Division Antivibratoire

Management stratégique et opérationnel des processus RH de la Division Automotive Europe et d'un département Aéronautique Défense (CA : 175M€, 1000 collaborateurs, 4 entités)

Projets :

- Pilotage de l'accompagnement des crises et de leurs conséquences sociales (COVID, composants, matières 1ères) : modulation, chômage partiel, plan de départs volontaires.
- Mise en place du changement de la convention collective de la métallurgie dans un contexte de forte résistance syndicale
- Pilotage et mise en place de processus RH & compliance/intégrité dans le cadre des certifications (IATF, ISO14001, TISAX) : intégration, sécurisation des données
- Supervision des processus paie, administration et développement RH
- Gestion du processus disciplinaire : règlement intérieur, procédures disciplinaires jusqu'au licenciement
- Mise en place de l'externalisation de la santé au travail
- Pilotage des processus compliance TotalEnergies pour mon périmètre (Compliance Officer sites)

HUTCHINSON SA

PARIS 8ème

janv. 2017 - janv.

2020

HR Development Manager

1er projet SIRH monde Hutchinson - 90 sites, 4 continents, 30 pays

- Préparation du programme : participation au choix AMOA et éditeur.
- Participation à la définition des processus évaluation de la performance, talent review.
- Change management, animation communauté ambassadeurs.

TOTALENERGIES SA

PARIS - LA DEFENSE

(92)

janv. 2015 - janv.

2017

Corporate Internal Auditor

Missions d'audit des processus et des entités du Groupe Total : analyse des risques, identification des problèmes, émission de recommandations. Travail en environnement interculturel fort (22 nationalités)

- Missions en Europe, Afrique, Amérique dans l'ensemble des branches et du siège.
- Exemples de processus audités : filiales, régions, sites, processus transverses, gouvernance information, gestion des carrières, consulting, fonds de pension, intégrité,...
- Définition du processus accueil et intégration des auditeurs, managers et directeurs sectoriels de l'audit.

HUTCHINSON SNC

TOURS

janv. 2006 - janv.

2014

Directeur Ressources Humaines Business Division

Business partner du CODIR Division : stratégie, mise en œuvre, climat social

Projets :

- Instauration d'un climat social harmonieux dans un contexte social complexe. Fermeture d'un site de 120 personnes.
- Réorganisation du service HSE et mise en place d'une politique site
- Mise en place d'un processus santé au travail pour anticiper les décisions d'inaptitude du Médecin du Travail
- Processus :
 - Gestion des recrutements à partir des besoins définis en CODIR et développement RH d'une population de 200 salariés (Cadres, ETAM).
 - Gestion du sourcing intérim (gestion relations fournisseurs, processus d'évaluation prestataires)

LAFARGE

GRANULATS GIE

janv. 2005 - janv.

2006

Directeur Institut de Formation

- Mise en place et vente aux adhérents du GIE (RRH régions) de modules de formation pour les entités opérationnelles.
- Conception des modules à partir d'un cahier des charges.

LAFARGE

GRANULATS VALLEE

DE SEINE

PARIS 4ème

janv. 2002 - janv.

2005

Directeur des Relations Humaines et Sociales

- Animation de la fonction RH d'une des 5 régions (600 personnes sur 2200), membre du CODIR.
- Réorganisation du département RH et mise en place de la fonction formation.
- Pilotage des relations sociales, négociation des accords (salaires, intéressement).

LAFARGE PLATRES

(SINIAT)

Avignon

janv. 1999 - janv.

2001

Juriste Responsable Relations Sociales

- Animation et suivi du réseau des RRH usine et des relations avec les directeurs d'usine (1800 salariés, 18 usines, 3 sociétés)
- Rédaction des accords 35 heures et de leurs textes d'application
- Suivi des contentieux.

ALCATEL CUIVRE

(NEXANS)

CHAUNY (02)

janv. 1993 - janv.

1999

Responsable Ressources Humaines Division Métallurgie

Responsable Administration du Personnel puis RRH d'une filiale d'ALCATEL CABLE.

- Gestion des relations sociales, reporting RH et budget, recrutement et gestion intérim.
- Supervision du service paie et administration du personnel,
- Supervision du service de santé au travail
- Gestion des relations avec les ETT, sélection des candidats intérimaires pour les besoins des ateliers.

ÉDUCATION

IEP DE PARIS

1991

Diplôme de Sciences-Po

- Mention Service Public - questions sociales et internationales

UNIVERSITE PARIS 2

ASSAS - PANTHEON

1990

DEA de Droit Public Interne

Droit général, droit public, économie

EA ABC SAUMUR

Saumur

1992

Formation d'élève officier de réserve, chef de peloton, management d'appelés du contingent, 40 personnes