

RESPONSABLE DE PRODUCTION

Mon expérience de plusieurs années dans la direction d'équipe ou de société me permet de m'intégrer rapidement dans votre entreprise. Je suis disponible immédiatement pour mettre mes compétences à votre service.



Jean-Pierre TAFFARY

JOUE LES TOURS

Tél : 06-03-89-50-99

Mail : jptaffary@hotmail.com

linkedin.com/in/jp-taffary

COMPETENCES

Gestion de la fabrication

Animer, coordonner une équipe

Gestion de projet

Mettre en œuvre une stratégie de développement d'entreprise

Expliquer et faire respecter les règles et procédures

Assurer la gestion administrative et financière d'une activité

Elaborer une stratégie de développement d'activité

Définir des indicateurs de performance

Analyser, exploiter, structurer des données

ATOUTS

Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Faire preuve d'autonomie

Travailler en équipe

Prendre des initiatives et être force de proposition

S'adapter aux changements

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

LANGUES

- ❖ **Anglais** B2 – niveau avancé

INFORMATIQUE

- ❖ Pack Office, Logiciel métier

CENTRES D'INTERETS

- ❖ Sports : VTT
- ❖ Culturel : Théâtre

FORMATIONS

I.N.S.A. TOULOUSE, 1991 - 1992

Mastère d'Ingénieurs d'Affaires International

E.N.I.T. TARBES, 1986 - 1991

Diplôme d'ingénieur, Option matériaux

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Responsable Production CENTRAIR (36) 2025 – 2026

- ❖ **Organisation de la production** 3 UAP de fabrication de pièces aéronautique en composite (100 personnes)
- ❖ **Planification des fabrications**
- ❖ **Relationnel Client** : réunion hebdomadaire
- ❖ **Management du personnel** (pas service RH sur site)

Gérant de ART DE VIE (37) 2014 – 2023

- ❖ **Gestion de l'entreprise** de maçonnerie, plâtrerie, sols décoratifs extérieur
- ❖ Développement **la société** sur ses métiers de base
- ❖ **Management du personnel**

Gérant de RECAERO COMPOSITES (09) 2009 – 2014

- ❖ **Gestion de l'entreprise** en totale autonomie
- ❖ En charge de **développer la société** en relation avec la stratégie du groupe
- ❖ Définition de la **politique d'investissement** et de **recrutement**
- ❖ **Management du personnel**

Directeur général RECAERO INDIA (Inde) 2006 – 2009

- ❖ **Création de la filiale** du groupe à BANGALORE (Inde)
- ❖ **Recrutement** du personnel d'encadrement puis de production (100 personnes sur 3 ans)
- ❖ **Investissement** immobilier et mobilier (5M€ sur 3 ans)
- ❖ Mise en place de la structure et de l'**organisation**
- ❖ Obtention des **certifications Qualité**
- ❖ Lancement de la **production** et **développement** d'un marché local

Gérant de la société ACTIMECA (37), 2000 – 2006

- ❖ **Création d'une société** de production de mécanique de précision spécialisée dans les pièces de petites dimensions
- ❖ **Investissement** dans le matériel de production (2 M€ sur 5 ans)
- ❖ **Développement des marchés** et gestion de l'entreprise (valeur x5 en 5 ans)

Responsable Qualité et informatique au sein de RECAERO (09), 1992 - 2000

- ❖ Définition de l'**organisation** de la société à sa création
- ❖ Mise en place de la structure Qualité et obtention des **certifications**
- ❖ **Recrutement** et **pilotage** du personnel des services Contrôle et informatique
- ❖ Définition et **achat** du système informatique (1.5 M€)
- ❖ Mise en place et **pilotage** de l'unité de traitement de surface avec la station de retraitement des déchets