



François-Brice JOBARD

PROJET PRO.

je souhaite poursuivre mon engagement en faveur d'une industrie résiliente, responsable et durable

LANGUES

- **Anglais** : courant (séjours réguliers dans des pays anglophones)
- **Allemand** : courant (VIE de 1.5 ans)

FORMATION

- 2025 : **Bilan Carbone M2**
- 2016 : **Mastère MTI**

Management Technologie et Innovation à Grenoble Ecole de Management (Finance-Marketing-Stratégie)

• 2004 : **Ingénieur généraliste** à dominante mécanique ICAM (Institut Catholique des Arts et Métiers) de Nantes

ENGAGEMENTS

- Bénévolat : membre actif de l'asso Bio'div en Loire mise en place d'un collectif d'éco-citoyens dans ma commune actionnaire Team for the planet
- Sport : Equitation - Taï-Chi Footing
- Centres d'intérêts : Dévpt personnel - Science & Nature

CONTACT

- 28 rue du grand verger
37230 Luynes
- francois_jobard@yahoo.fr
- +33 6 71 62 34 62
- [François-Brice Jobard](#)

DIRECTEUR SITE

COMPETENCES CLES

MANAGEMENT / ORGANISATION / GESTION PROJET

- Management d'équipes jusqu'à 10 personnes avec des profils variés : Ingénieurs, techniciens et employés
- Management transversal d'équipes pluridisciplinaire dans un environnement international
- Maîtrise des outils d'animation de réunions et de groupe de travail (intelligence collective / amélioration continue / 5S / 5W / AMDEC)
- Pilotage de projets de développement de produit
- Pilotage de projet de transformation (ERP, SIRH, télétravail)
- Réalisation dossier technico-économique en vue d'un chiffrage
- Gestion de la relation client

TECHNIQUE

- Mécanique général
- Bonnes connaissances des procédés de fabrication et d'assemblage suivants : Injection plastique / Pultrusion / Frappe à froid / Usinage / Vissage / Collage / Soudure / Tri-vision

RH / FINANCE / RSE

- Recrutement / Formation / Développement des compétences
- Suivi et pilotage de la trésorerie et du P&L
- Mise en place d'une politique RSE
- Réalisation de Bilan Carbone® scope 1,2 et 3
- Animation fresque du climat

EXPERIENCES PRO & SUCCES

SOLUTIONS COMPOSITES - Infrastructures TP - 35 pers.

Secrétaire général

juil 24 => sept 25

- Gestion réussie des entrées/sorties : 2 embauches et 3 départs
- Mise en place du télétravail et du bulletin de paie électronique
- Obtention (médaille de bronze dans le TOP 35%) pour une 1ère évaluation Ecovadis
- Mise en place d'un nouvel ERP (SAP Business one) en respectant le budget et obtention d'une subvention de 20k€
- Elargissement du panel fournisseur sur des composants stratégiques

FARMAN - Soudure et convoyage automatisé - 20 pers.

Co-directeur

sept 22 => mars 24

- Gestion réussie des entrées/sorties : 4 embauches et 2 départs
- Déploiement dans les temps de la classification des postes (convention de la métallurgie)
- Renouvellement réussi de l'ISO 9001
- Optimisation de l'ERP

PLASTIVALOIRE - Injection Plastique - 6000 pers.

Chef de projet acquisition

sept 21 => sept 22

BÖLLHOFF - Fixation métallo-plastique - 2 000 pers.

Responsable chef de projet

mai 18 => sept 21

Chef de projet export et innovation

juin 14 => avril 18

- Création d'un partenariat avec un laboratoire de recherche

EBERSPÄCHER - Systemes d'échappement - 7 000 pers.

Chef de projet développement produit

mars 12 => juin 14

Ingénieur développement produit

fev. 09 => mars 12