



## Mireille CANIHAC

Disponible à compter de janvier 2025

06 19 11 28 20

mireille\_canihac@yahoo.fr

Montlouis sur Loire (37)

[www.linkedin.com/in/MCANIHAC](http://www.linkedin.com/in/MCANIHAC)

### COMPETENCES CLES

- ▶ Management
- ▶ Pilotage de projets
- ▶ Gestion des carrières
- ▶ Reporting
- ▶ Suivi budgétaire

### SOFT SKILLS

- ▶ Capacité d'adaptation
- ▶ Ecoute active
- ▶ Esprit de synthèse
- ▶ Esprit d'équipe
- ▶ Sens de l'organisation

### FORMATIONS

2011 - Mastère spécialisé en management des RH  
ESSEC Paris

*Je souhaite mettre mon expérience en management, en pilotage de projets, en développement des ressources humaines au service de votre entreprise, afin de vous accompagner et de contribuer à la performance et au bien-être des collaborateurs.*

## PARCOURS PROFESSIONNEL

### Responsable du Développement des Ressources Humaines

*Caisse d'Epargne Loire-Centre (1500 collaborateurs) – sept 23 à avril 24*

- Contribuer aux différents projets du plan stratégique de l'entreprise
- Manager l'activité de l'équipe (10 collaborateurs)
- Animer les réunions
- Mettre en œuvre la politique de gestion des emplois et des carrières
- Gérer la relation avec les cabinets de recrutements

### Responsable de Projets

*TALENT SOLUTIONS - RIGHT MANAGEMENT (17 bureaux – 200 collaborateurs) - 2014 à 2022*

*HOREMIS / MENWAY CARRIERES (9 bureaux - 80 collaborateurs) - 2005 à 2013*

Secteurs : Banque - Commerce et Distribution - Industries - Logistique

- Manager l'activité des équipes (3 à 45 personnes)
- Déployer et coordonner les projets stratégiques RH
- Animer les comités de pilotage
- Etablir les reportings et mesurer les résultats
- Optimiser le budget, veiller à la rentabilité et à la facturation
- Mener les entretiens de recrutement
- Conduire les entretiens d'évaluation
- Veiller à l'application des procédures légales
- Concevoir et animer des formations de managers

### Responsable Espace Mobilité

*RIGHT MANAGEMENT (17 bureaux - 200 collaborateurs) – 2005*

Secteur : Sécurité incendie

- ▶ Piloter un projet de mobilité interne : évaluer les salariés, mettre en place les formations -

### Consultante

*DBM France (Département collectif : 2 bureaux - 50 consultants) - 2000 à 2004*

Secteurs : Commerce et Distribution – Edition - Industries

- ▶ Accompagner des salariés à la mobilité professionnelle interne et externe.
- ▶ Mise en place du département d'outplacement collectif : veille juridique, création des outils d'accompagnement, recrutement des consultants, facturation et suivi budgétaire

### Conseillère en formation

*IFIP (1 bureau : 20 collaborateurs) - 1999 à 2000*

- ▶ Prospecter, recruter, rédiger, gérer les contrats de travail et monter les dossiers de financement de 200 alternants
- ▶ Encadrer l'activité de l'équipe (3 personnes)

## ACTIVITE EXTRA-PROFESSIONNELLE

### Maison des cadres d'Indre et Loire – depuis novembre 2022

*Association loi 1901 reconnue d'intérêt général*

Adhérente et membre active au sein du groupe contact entreprises et animation d'ateliers