



Mireille CANIHAC

Disponible à compter de janvier 2025

06 19 11 28 20

mireille_canihac@yahoo.fr

Montlouis sur Loire (37)

www.linkedin.com/in/MCANIHAC

COMPETENCES CLES

- ▶ Management
- ▶ Pilotage de projets
- ▶ Gestion des carrières
- ▶ Reporting
- ▶ Suivi budgétaire

SOFT SKILLS

- ▶ Capacité d'adaptation
- ▶ Ecoute active
- ▶ Esprit de synthèse
- ▶ Esprit d'équipe
- ▶ Sens de l'organisation

FORMATIONS

2011 - Mastère spécialisé en management des RH
ESSEC Paris

Je souhaite mettre mon expérience en management, en pilotage de projets, en développement des ressources humaines au service de votre entreprise, afin de vous accompagner et de contribuer à la performance et au bien-être des collaborateurs.

PARCOURS PROFESSIONNEL

Responsable du Développement des Ressources Humaines

Caisse d'Épargne Loire-Centre (1500 collaborateurs) – sept 23 à avril 24

- Contribuer aux différents projets du plan stratégique de l'entreprise
- Manager l'activité de l'équipe (10 collaborateurs)
- Animer les réunions
- Mettre en œuvre la politique de gestion des emplois et des carrières
- Gérer la relation avec les cabinets de recrutements

Responsable de Projets

TALENT SOLUTIONS - RIGHT MANAGEMENT (17 bureaux – 200 collaborateurs) - 2014 à 2022

HOREMIS / MENWAY CARRIERES (9 bureaux - 80 collaborateurs) - 2005 à 2013

Secteurs : Banque - Commerce et Distribution - Industries - Logistique

- Manager l'activité des équipes (3 à 45 personnes)
- Déployer et coordonner les projets stratégiques RH
- Animer les comités de pilotage
- Etablir les reportings et mesurer les résultats
- Optimiser le budget, veiller à la rentabilité et à la facturation
- Mener les entretiens de recrutement
- Conduire les entretiens d'évaluation
- Veiller à l'application des procédures légales
- Concevoir et animer des formations de managers

Responsable Espace Mobilité

RIGHT MANAGEMENT (17 bureaux - 200 collaborateurs) – 2005

Secteur : Sécurité incendie

- ▶ Piloter un projet de mobilité interne : évaluer les salariés, mettre en place les formations -

Consultante

DBM France (Département collectif : 2 bureaux - 50 consultants) - 2000 à 2004

Secteurs : Commerce et Distribution – Edition - Industries

- ▶ Accompagner des salariés à la mobilité professionnelle interne et externe.
- ▶ Mise en place du département d'outplacement collectif : veille juridique, création des outils d'accompagnement, recrutement des consultants, facturation et suivi budgétaire

Conseillère en formation

IFIP (1 bureau : 20 collaborateurs) - 1999 à 2000

- ▶ Prospecter, recruter, rédiger, gérer les contrats de travail et monter les dossiers de financement de 200 alternants
- ▶ Encadrer l'activité de l'équipe (3 personnes)

ACTIVITE EXTRA-PROFESSIONNELLE

Maison des cadres d'Indre et Loire – depuis novembre 2022

Association loi 1901 reconnue d'intérêt général

Adhérente et membre active au sein du groupe contact entreprises et animation d'ateliers